推動永續發展執行情形：

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？		V	目前程序書已訂定，對應之實際活動尚在規劃中。	未來將設立專職（兼讀）單位，負責財務、人力、健康、安全、環境風險等方面的管理。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註 2)		V	目前程序書已訂定，對應之實際活動尚在規劃中。	未來將建立專職（兼職）單位，負責環境、社會和公司治理的風險管理和評估。
三、環境議題				
（一）公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司建立 ISO14001 環境管理系統。	無。
（二）公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		本公司依據 ISO14001 環境管理系統內容進行。	無。
（三）公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		公司致力於節能減碳的實施，包括優化照明設備、安裝自動電源開關裝置、電子文件控制系統、節能和廢物回收。	無。

<table>
<tr><th rowspan="2">推動項目</th><th colspan="3">執行情形(註 1)</th><th rowspan="2">與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因</th></tr>
<tr><th>是</th><th>否</th><th>摘要說明</th></tr>
<tr><td>（四）公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</td><td>V</td><td></td><td>1.以下資料涵蓋範圍皆為本公司新竹廠區(本公司無子公司，且僅有新竹廠)。

2.最近 2 年二氧化碳排放量:
<table>
<tr><th></th><th colspan="4">CO2 排放量(噸)</th></tr>
<tr><th>年份</th><th>範疇一</th><th>範疇二</th><th>範疇三</th><th>密集度(註)</th></tr>
<tr><td>110</td><td>-</td><td>1,686</td><td>-</td><td>2.16</td></tr>
<tr><td>111</td><td>-</td><td>1,630</td><td>-</td><td>1.84</td></tr>
</table>
註:單位為 CO2e/營收百萬元

3.最近 2 年用水量:
<table>
<tr><th>年份</th><th>用水量(噸)</th><th>密集度(註)</th></tr>
<tr><td>110</td><td>13,391</td><td>17.19</td></tr>
<tr><td>111</td><td>13,409</td><td>15.15</td></tr>
</table>
註:單位為 噸/營收百萬元

4.最近 2 年廢棄物量:
<table>
<tr><th></th><th colspan="4">廢棄物量(噸)</th></tr>
<tr><th>年份</th><th>有害</th><th>無害</th><th>總重量</th><th>密集度(註)</th></tr>
<tr><td>110</td><td>0.24</td><td>92.67</td><td>92.91</td><td>0.12</td></tr>
<tr><td>111</td><td>0.24</td><td>138.75</td><td>138.99</td><td>0.16</td></tr>
</table>
註:單位為 噸/營收百萬元

5.本公司節能減碳管理政策、目標及達成情形，請詳本公司官網揭露。

6.上述各項資訊之驗證尚在推動中。</td><td>無。</td></tr>
<tr><td>四、社會議題</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>（一）公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</td><td></td><td>V</td><td>本公司遵守相關勞動法規，保障員工之合法權益，對於公司政策之宣導、員工的意見了解皆採開放雙向溝通方式進行。</td><td>待制定相關管理政策及程序。</td></tr>
</table>

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
（二）公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		本公司有明確的績效考核、獎懲制度等福利制度，經營業績也會適當反映於員工薪酬上。 (員工福利說明請參閱第 61 頁)	無。
（三）公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		本公司對員工安全與工作環境相當重視，每 2 年舉辦員工健康檢查外，並定期執行飲用水水質檢測及環境消毒，提供安全健康工作環境，並定期請合格講師舉辦勞工安全教育訓練及消防訓練。(詳細說明請參閱第 63~64 頁)	無。
（四）公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		本公司各部門每年皆會擬定年度教育訓練進行相關人員的在職技能訓練。	無。
（五）針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		相關單位需依照企業社會責任手冊中的道德規範內容處理。	無。
（六）公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		進行供應商稽核時，會確認供應商是否有進行；若沒有進行，本公司積極輔導並討論。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	本公司未編製永續報告書。	公司未來設置專(兼)職單位後，將建立對應之文件。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：目前程序書已訂定，對應之實際活動尚在規劃中。				

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：本公司通過ISO9001，證書效期至2023.11.1、ISO14001品質認證，證書效期至2024.1.19。				

註 1：運作情形如勾選「是」，請說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；運作情形如勾選「否」，請解釋原因並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。但有關推動項目一及二，上市上櫃公司應敘明永續發展之治理及督導架構，包含但不限於管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。另敘明公司對營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險管理政策或策略，及其評估情形。

註 2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註 3：揭露方式請參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站之最佳實務參考範例。